



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

31 МАР 2023

г. Орёл

№ 514

О функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров на 2023 и 2024 годы

С целью определения единых методологических, содержательных, организационных подходов к созданию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, включенных в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-174 и на основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № Р-303 «О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-174» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Орловской области (далее – РС НМС) в 2023 и 2024 годах согласно приложению 1.
2. Утвердить комплекс мер («дорожную карту») по функционированию РС НМС в Орловской области на 2023 и 2024 годы согласно приложению 2.
3. Наделить центр непрерывного повышения профессионального мастерства Бюджетного учреждения Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – ЦНППМ) полномочиями координатора РС НМС.
4. Назначить ответственным за осуществление мониторинга

эффективности функционирования РС НМС заместителя начальника управления – начальника отдела специального образования управления региональной образовательной политики Департамента образования Орловской области Мартынову Н. А.

5. Назначить ответственным за проведение мониторинга РС НМС по показателям эффективности функционирования РС НМС руководителя ЦНППМ Поповичеву О. Н.

6. Управлению региональной образовательной политики Департамента образования Орловской области довести настоящий приказ до руководителей органов местного самоуправления в сфере образования и руководителей образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Орловской области.

7. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя руководителя Департамента – начальника управления региональной образовательной политики Департамента образования Орловской области Патову Т. К.

Исполняющий обязанности
руководителя Департамента образования
Орловской области



В. В. Агибалов

ПОЛОЖЕНИЕ

о функционировании региональной системы научно -методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Орловской области на 2023 и 2024 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Орловской области (далее соответственно – Положение, РС НМС) определяет цели и задачи, принципы формирования, структуру и субъекты РС НМС, организационные, содержательные и процессуальные основы деятельности существующих и вновь создаваемых в региональной системе образования структур и форм научного и методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров системы образования Орловской области.

1.2. Нормативная правовая основа функционирования региональной системы научно-методического сопровождения:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указы Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

паспорт федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», утвержденного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24 декабря 2018 года № 16;

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 7 октября 2020 года № 2580-р);

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (в редакции распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 15 декабря 2022 года № Р-303);

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 27 августа 2021 года № Р-201 «Об утверждении методических рекомендаций по порядку и формам диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций с возможностью получения индивидуального плана»;

приказ Департамента образования Орловской области от 5 августа 2020 года № 999 «Об утверждении Концепции непрерывного развития руководящих и педагогических кадров системы образования Орловской области»;

приказ Бюджетного учреждения Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – БУ ОО ДПО «Институт развития образования») от 15 июля 2021 года № 194-о «О создании центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников».

2. Цель, задачи и принципы функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

2.1. Целью РС НМС является повышение эффективности системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в контексте достижения приоритетных задач в сфере образования на период 2023 и 2024 годов на основе эффективного взаимодействия всех субъектов научно-методической деятельности регионального, муниципального и институционального (образовательных организаций) уровней.

2.2. Задачи РС НМС:

2.2.1. В области управления РС НМС:

интеграция процессов и результатов деятельности различных субъектов РС НМС в рамках единого научно-методического пространства непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

синхронизация критериев и показателей эффективности деятельности различных субъектов РС НМС в рамках единого научно-методического пространства непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

внедрение процедур и инструментов оценки эффективности РС НМС;

развитие системы «горизонтальных» связей региональных сегментов

РС НМС, в том числе в части обмена эффективными педагогическими и управленческими практиками;

2.2.2. В области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках РС НМС:

актуализация содержания и экспертиза качества программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО), цифровизация образовательных технологий и персонификация образовательных треков непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

2.2.3. В области содержательно-методического сопровождения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках РС НМС:

развитие системы адресного научно-методического сопровождения субъектов РС НМС и субъектов научно-методической деятельности в рамках ключевых процессов непрерывного повышения профессионального мастерства, в том числе способствующего устранению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, выявленных на основе диагностики их профессиональных компетенций;

технологизация методической деятельности, формирование единых подходов к работе региональных методистов, оценке их эффективности.

2.3. Принципами создания и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров являются:

соответствие деятельности РС НМС приоритетным задачам в сфере образования;

активное сетевое взаимодействие между субъектами РС НМС, обеспечивающее синергетический эффект от объединения и использования ресурсов партнеров для разработки, апробации и внедрения инновационных моделей повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

совместное планирование и принятие решений на региональном уровне, то есть постановка задач и их выполнение на основе составления единого плана работ, согласованного и эффективного использования имеющихся кадровых, инфраструктурных и финансовых ресурсов;

ориентация и оперативное реагирование на профессиональные дефициты и запросы педагогических работников и управленческих кадров в условиях быстрого развития общества и региональной системы образования;

взаимная ответственность и доверие, то есть принятие решений между субъектами РС НМС на основе равноправия и взаимности выгод и обязательств;

координация и интеграция деятельности РС НМС.

3. Структура и субъекты региональной системы научно-методического сопровождения

педагогических работников и управленческих кадров

3.1. Региональная система научно-методического сопровождения включает структурные компоненты регионального, муниципального и институционального уровней и обеспечивает преемственность научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в региональной системе образования на всех уровнях.

3.2. Структурный компонент регионального уровня РС НМС представляют субъекты:

3.2.1. Департамент образования Орловской области.

Функции:

утверждает комплекс мер («дорожную карту») по созданию РС НМС; обеспечивает условия (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей функционирования РС НМС;

обеспечивает заключение трехсторонних соглашений между муниципальными органами управления образованием, органом исполнительной государственной власти и организацией, на базе которой создан и функционирует центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее также – ЦНППМ), о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

осуществляет мониторинг эффективности функционирования РС НМС.

3.2.2. Бюджетное учреждение Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования».

Функции:

обеспечивает разработку и реализацию программ ДПО в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с последующим включением в федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ, а также обучение по инновационным программам ДПО;

организует посткурсовое сопровождение ДПО через неформальное и информальное образование;

организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических и руководящих кадров;

организует процесс выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

осуществляет разработку и внедрение различных форм адресной поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет и в первые три года работы;

организует внедрение и тиражирование лучших инновационных педагогических и управленческих практик;

координирует методическую (научно-методическую) деятельность

общественно-профессиональных объединений;

организует проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров;

организует вовлечение педагогических работников в экспертную деятельность;

оказывает адресную методическую поддержку, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

оказывает методическую помощь педагогическим работникам общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами;

осуществляет координацию деятельности инновационных площадок (инновационных проектов);

курирует все значимые в регионе конкурсы профессионального мастерства;

координирует деятельность региональных общественно-профессиональных объединений;

оказывает методическую помощь педагогам школ, показывающих низкие образовательные результаты (далее – ШНОР).

3.2.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников – структурное подразделение Бюджетного учреждения Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования».

Функции:

обеспечивает координацию деятельности РС НМС;

обеспечивает комплексное взаимодействие с координатором единой федеральной системы (далее – ЕФС) – федеральным государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации», в том числе на едином федеральном портале дополнительного профессионального образования;

организует процесс выявления профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров;

организует разработку и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров;

осуществляет разработку и внедрение различных форм адресной поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет и в первые три года работы;

организует внедрение целевой модели наставничества педагогических работников;

осуществляет отбор стажировочных площадок на базе образовательных организаций региона, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических

работников и управленческих кадров;

обеспечивает адресную методическую поддержку, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

координирует деятельность регионального методического актива с его функционалом;

обеспечивает тьюторское сопровождение региональными методистами программ повышения квалификации для педагогических работников и управленческих кадров, выстроенных на основе профессиональных дефицитов, а также реализуемых по каскадной модели, в том числе из федерального реестра ДПО и учитывающих основные тенденции развития системы образования;

проводит мониторинг РС НМС;

заполняет региональный паспорт дополнительного профессионального педагогического образования (далее – ДППО) в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования;

осуществляет взаимодействие с научно-методическими центрами.

3.2.4. Профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, реализующие образовательные программы по укрупненной группе специальностей (направлений) подготовки 44.00.00 «Образование и педагогические науки», и участвующие в разработке и реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и управленческих кадров:

федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования «Орловский государственный университет имени И. С. Тургенева»;

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области «Мезенский педагогический колледж»;

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области «Болховский педагогический колледж».

Функции:

организуют повышение квалификации и профессиональную переподготовку педагогических кадров и управленческих кадров региона;

организуют проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров;

обеспечивают адресную методическую поддержку, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

3.2.5. Бюджетное учреждение Орловской области «Региональный центр оценки качества образования».

Функции:

организует повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов, привлекаемых к проведению независимой оценки качества образования;

определяет степень соответствия качества образования в Орловской области федеральному компоненту государственных стандартов,

федеральным государственным образовательным стандартам, запросам потребителей образовательных услуг;

организует организационно-технологическое, методическое, информационное и аналитическое сопровождение мониторинга системы образования Орловской области.

3.2.6. Региональное учебно-методическое объединение по 21 учебным предметам и направлениям деятельности.

Функции:

осуществляет научно-методическое и учебно-методическое сопровождение реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, предметных концепций;

участвует в разработке контрольно-измерительных материалов для оценки знаний, умений, навыков и уровня сформированности компетенций педагогических и управленческих кадров;

участвует в разработке программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки по вопросам общего образования.

3.2.7. Профессиональные педагогические сообщества (клуб управленцев «КПД – 57», региональное профессиональное объединение «Учительское единство», клуб педагогов дошкольного образования «Новое поколение», предметные ассоциации и др.).

Функции:

создают образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников и управленческих кадров, способствуют развитию профессиональных компетенций и преодолению профессиональных дефицитов;

организуют непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

организуют взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников и управленческих кадров на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

осуществляют методическую помощь и поддержку педагогическим работникам и управленческим работникам, в том числе в обобщении и презентации своего опыта работы;

создают мотивационную среду среди педагогических работников и управленческих кадров к непрерывному самосовершенствованию.

3.2.8. Экспертный совет.

Функции:

осуществляет внешнюю оценку качества дополнительных профессиональных программ всех субъектов РС НМС, реализующих программы повышения квалификации и переподготовки кадров.

3.3. Структурный компонент муниципального уровня РС НМС представляют субъекты:

3.3.1. Муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-методический центр» г. Орла.

Функции:

обеспечивает фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения программ повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки, освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику через организацию стажировок, мастер-классов, обмена опытом, посещения учебных занятий, конкурсное сопровождение и др.);

предоставляет в ЦНППМ информацию о муниципальной системе ДПО ля паспорта ДПО;

обеспечивает изучение запросов и оказывает практическую помощь педагогическим работникам и управленческим кадрам города Орла;

координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования города Орла для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций;

3.3.2. Муниципальные методические объединения.

Функции:

осуществляют методическую поддержку педагогических работников и управленческих кадров по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания;

создают среду для мотивации педагогических работников и управленческих кадров к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

3.4. Структурный компонент институционального уровня РС НМС представляют субъекты:

3.4.1. Методический (научно-методический) совет образовательной организации.

Функции:

обеспечивает взаимодействие с региональными субъектами РС НМС в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, в том числе на основе выявленных профессиональных дефицитов;

организует и сопровождает деятельность профессиональных объединений педагогических работников организации, в том числе создает в образовательной организации профессиональные сообщества (самообучающиеся организации) на основе индивидуальных профессиональных профилей каждого педагогического работника;

обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе через реализацию программ наставничества;

проводит мероприятия в рамках сопровождения непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров организации.

3.4.2. «Пары» педагогов, объединенных на разных основаниях: по предметному принципу, «опытный наставник – молодой специалист»,

«учитель, владеющий определенной компетенцией, и учитель, которому необходимо сформировать эту компетенцию», «руководитель – учитель (наставляемый)» и др.

Функции:

осуществляют «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества.

4. Механизмы взаимодействия

региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Основные направления и системообразующие мероприятия РС НМС

4.1. Механизмом взаимодействия и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на территории Орловской области является трехстороннее соглашение между органами местного самоуправления, осуществляющими полномочия в сфере образования, Департаментом образования Орловской области и Бюджетным учреждением Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования», на базе которого создан ЦНППМ.

4.2. Нормативные правовые документы, обеспечивающие формирование и функционирование РС НМС:

распорядительный акт органа исполнительной государственной власти, утверждающий положение о формировании и функционировании РС НМС, включая:

- проведение мониторинга показателей эффективности функционирования РС НМС;
- комплекс мер («дорожная карта мер») по формированию и функционированию РС НМС;
- назначение ответственного от органа исполнительной государственной власти за контроль мероприятий по формированию и ведению паспорта ДППО;
- регламент сетевого взаимодействия организаций, осуществляющих деятельность по повышению квалификации и профессиональной переподготовке работников образования и управленческих кадров;

распорядительный акт органа исполнительной государственной власти, утверждающий ежегодный план проведения региональных мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников образования, в том числе научно-практических конференций, педагогических чтений и других образовательных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров.

4.3. Системообразующие мероприятия РС НМС являются:

4.3.1. В рамках направления «Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих

кадров»:

разработка и внедрение организационно-методической и иной документации, сопровождающей функционирование РС НМС («дорожные карты», договора сотрудничества и т. д.);

разработка критериев и индикаторов эффективности функционирования РС НМС в целом и отдельных ее субъектов в частности;

организация и проведение мониторингов эффективности функционирования РС НМС в целом и отдельных ее субъектов в частности;

формирование и организация деятельности регионального методического актива;

4.3.2. В рамках направления «Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров»:

повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов;

организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»);

построение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций;

организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников;

осуществление профилактики профессионального выгорания педагогических работников;

4.3.3. В рамках направления «Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования»:

обеспечение педагогических работников и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами (в том числе цифровыми);

ведение регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (базы данных ДПП, реализуемых в субъекте Российской Федерации, профессиональных педагогических сообществ, передового педагогического опыта, реестры стажировочных площадок и т. д.);

информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования;

руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов;

внедрение системы наставничества педагогических работников, включая педагогических работников до 35 лет в первые три года работы.

4.4. Основные каналы взаимодействия субъектов РС НМС:

организационно-методическая документация (совместные планы,

концепции, соглашения о сотрудничестве, сетевом взаимодействии и др.);
цифровая экосистема дополнительного профессионального образования;
мониторинговые исследования;
процедуры диагностики профессиональных компетенций педагогических и управленческих кадров региона и организация на основе этого индивидуальных образовательных маршрутов;
инновационные площадки (проекты);
общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.);
онлайн-каналы (вебинары, размещение информации на тематических порталах и др.).
реализацию ДПО из федерального реестра ДПО, по каскадной модели, в сетевой форме, в формате стажировок.

5. Показатели эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, методы сбора информации, периодичность проведения мониторинга РС НМС

5.1. При разработке показателей эффективности функционирования РС НМС учитываются показатели мотивирующего мониторинга и показатели оценки региональных механизмов управления качеством образования в части повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров. При оценке эффективности функционирования системы РС НМС учитываются все субъекты, выполняющие функции по реализации дополнительного профессионального (педагогического) образования и научно-методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров Орловской области.

5.2. Показатели эффективности функционирования РС НМС.

5.2.1. Показатели эффективности создания и развития ЕФС в области управления системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

разработан и реализуется комплекс мер («дорожная карта») по созданию и функционированию РС НМС на период до 2024 года (ежегодно, начиная с 2021 года);

разработана с учетом социально-экономических условий Орловской области и реализуется вариативная система мониторинга эффективности РС НМС (ежегодно, начиная с 2023 года).

5.2.2. Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров:

доля педагогических работников, освоивших программы ДПО, вошедшие в Федеральный реестр дополнительных профессиональных

программ и подобранные с учетом диагностики профессиональных компетенций (к 2024 году – не менее 30 %);

количество управленческих команд, принявших участие в программах повышения квалификации (к 2024 году – не менее 40 % от общего количества управленческих команд Орловской области).

5.2.3. Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного профессионального (педагогического) образования:

количество педагогических работников, закрепленных за одним региональным методистом для осуществления методического сопровождения (к 2024 году – не более 250 человек);

доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (к 2024 году – не менее 70 %).

5.3. Методы сбора информации и инструменты оценки качества функционирования РС НМС:

данные мониторинга;

данные официальной статистики;

данные федеральных цифровых информационных систем (в том числе цифровой экосистемы ДПО);

данные официальных сайтов Департамента образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования» (вкладки ЦНППМ), профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, муниципальной методической службы города Орла, образовательных организаций, других субъектов РС НМС;

изучение нормативных правовых документов Департамента образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования» (вкладки ЦНППМ), профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, муниципальной методической службы города Орла, образовательных организаций, других субъектов РС НМС.

5.4. Мониторинг РС НМС осуществляется не чаще, чем два раза в год (май, ноябрь). По результатам мониторингов проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации.

Приложение 2
к приказу Департамента
образования Орловской области
31 МАР 2023 № 514

Комплекс мер («дорожная карта»)
по функционированию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников
и управленческих кадров в Орловской области на 2023 и 2024 годы

Наименование системообразующего мероприятия ¹ регионального уровня	Наименование мероприятия	Ответственный субъект региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС)	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Срок	Результат выполнения мероприятия
1	2	3	4	5	6
Направление 1. «Управление системой научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»					
1. Разработка и внедрение организационно-методической и иной документации, сопровождающей функционирование РС НМС	Разработка, согласование с Федеральным координатором и утверждение приказа, Положения о РС НМС на период до 2024 года, комплекса мер («дорожной	Департамент образования Орловской области, Бюджетное учреждение Орловской области	ЦНППМ	До 15 марта 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области

¹ См. пункт V Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров «Основные направления и системообразующие мероприятия в рамках развития ЕФС»

1	2	3	4	5	6
	карты»)	дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – БУ ОО ДПО «Институт развития образования»), центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ)			
	Разработка и утверждение приказа, Положения о деятельности ЦНППМ на 2023 (2024 гг.)	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ	До 15 марта 2023 года (до 1 января 2024 года)	Приказ БУ ОО ДПО «Институт развития образования»
	Заключение трехсторонних соглашений о сотрудничестве между органами местного самоуправления, осуществляющими полномочия в сфере образования (далее – МОУО), Департаментом образования Орловской области и БУ ОО ДПО «Институт развития	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», МОУО	До 1 апреля 2023 года	Заключены соглашения (27 соглашений по числу МОУО)

1	2	3	4	5	6
	образования» на период до 31 декабря 2024 года				
	Определение ответственного за работу в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – ДПО)	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»,	ЦНППМ	До 1 марта 2023 года	Приказ БУ ОО ДПО «Институт развития образования»
	Определение ответственного за формирование и ведение регионального паспорта системы ДПО, а также за контроль мероприятий по формированию и ведению регионального паспорта системы ДПО	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ	До 15 марта 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области, приказ БУ ОО ДПО «Институт развития образования»
	Продление действующего соглашения о сотрудничестве с Федеральными научно-методическими центрами (с Курским НМЦ)	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ	До 15 марта 2023 года	Продлено действующее соглашение до 31 декабря 2024 года
	Продление действующих/Заключены новые соглашения с ЦНППМ других регионов	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ	Весь период	Продлены действующие соглашения до 31 декабря 2024 года; заключены новые
	Организация и проведение проблемно-ориентированных	Департамент образования Орловской	Субъекты РС НМС	по отдельному графику	Реестр мероприятий, планы проведения, отчеты

1	2	3	4	5	6
	семинаров, семинаров-совещаний для всех субъектов РС НМС	области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ			о мероприятиях, анонсы в соцсетях
	Формирование обновленного варианта региональной Концепции непрерывного профессионального развития руководящих и педагогических кадров системы образования Орловской области	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	Другие субъекты РС НМС	До 1 апреля 2023 года	Обновленный вариант Концепции непрерывного профессионального развития руководящих и педагогических кадров системы образования Орловской области
2. Разработка критериев и индикаторов эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Разработаны Положение, комплекс мер («дорожная карта») об эффективности функционирования РС НМС (на основе федеральных критериев и индикаторов эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС)	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	До 1 мая 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области
	Определение ответственного за организацию мониторинга эффективности	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	До 1 мая 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области

1	2	3	4	5	6
	функционирования РС НМС				
3. Организация и проведение мониторингов эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Организация мониторинга эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС на уровне региона	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	До 20 мая 2023 года До 20 ноября 2023 года До 20 мая 2024 года До 20 ноября 2024 года	Приказ Департамента образования Орловской области
	Организация мониторинга эффективности функционирования РС НМС, отдельных субъектов РС НМС на уровне Федерального координатора	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	До 1 июня 2023 года До 1 декабря 2023 года До 1 июня 2024 года До 1 декабря 2024 года	Приказ Департамента образования Орловской области
	Анализ эффективности функционирования РСНМС по итогам мониторинга	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	До 1 апреля 2023 года До 1 марта 2024 года	Приказ Департамента образования Орловской области
	Принятие управленческих решений по выявленным в ходе мониторинга проблемам	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	До 15 апреля 2023 года До 15 марта 2024 года	Приказ Департамента образования Орловской области
4. Формирование и организация деятельности регионального методического актива	На основе апробации предметных и методических компетенций, организованной на территории региона	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, муниципальные органы управления	До 1 апреля 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области

1	2	3	4	5	6
	в 2021–2022 годах апробаций сформирован региональный методический актив (совместно с ФИС ОКО) с учетом требований к региональным методистам		образованием (далее – МОУО), образовательные организации (далее – ОО)		
	Разработана диверсифицированная модель деятельности регионального методического актива	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	До 15 апреля 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области
	Разработана комплекс мер («дорожная карта») деятельности регионального методического актива	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	До 15 апреля 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области
	Скоординированы планы структурных подразделений БУ ОО ДПО «Институт развития образования» с учетом комплекса мер («дорожной карты») деятельности регионального методического актива	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ	До 20 апреля 2023 года	Приказ БУ ОО ДПО «Институт развития образования»
	Обучение регионального методического актива	ЦНППМ, БУ ОО ДПО «Институт	Федеральный координатор	По отдельному графику	Приказы Академии Минпросвещения России,

1	2	3	4	5	6
		развития образования»			удостоверения о ПК
Направление 2. «Непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров»					
1. Повышение квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом выявленных профессиональных дефицитов	Совершенствование качества образовательного контента программ ДПО, с учетом выявленных профессиональных дефицитов, в том числе представляемых к включению в Федеральный реестр	Все субъектов РС НМС, участвующие в реализации повышения квалификации (далее – ПК и формировании индивидуального образовательного маршрута (далее – ИОМ)	ЦНППМ	В течение года	Планы повышения квалификации образовательных организаций на учебный год. Реестр программ региона, включенных в Федеральный реестр
	Внесение изменений в структуру программ ДПО, с учетом требований, предъявляемых к программам, включенным в Федеральный реестр	Все субъектов РС НМС, участвующие в реализации ПК	ЦНППМ	В течение года	Приказы ОО об обновленной структуре программ дополнительной профессиональной подготовки (далее – ДПП)
	Формирование системы организационно-методического сопровождения освоения педагогическими и управленческими кадрами программ ДПО, размещенных в Федеральном реестре ДПО, в том числе	Все субъектов РС НМС, участвующие в реализации ПК	ЦНППМ, МОУО, ОО, Федеральный координатор	В течение года (по отдельному графику)	Информационные письма на МОУО. Организационно-методическая деятельность. Приказы о зачислении. Консультирование. Удостоверения о ПК.

1	2	3	4	5	6
	по каскадной системе				Отчетная документация
2. Организация стажировок (в том числе на базе высокотехнологичной инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»)	Обеспечение деятельности стажировочных площадок для педагогических и управленческих кадров региона на базе высокотехнологичной инфраструктуры региона с участие регионального методического актива	Все субъекты региона, участвующие в реализации программ ПК, посткурсового сопровождения	Департамент образования Орловской области, ОО, созданные в рамках национального проекта «Образование», ЦНППМ, Региональный методический актив	В течение года (по отдельному графику)	Приказ о реестре стажировочных площадок на 2023 год, 2024 год
	Внесены изменения в Положение о реализации ДПП в сетевой форме	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», профессиональные образовательные организации, организации высшего образования	До 1 апреля 2023 года	Приказ Департамента образования Орловской области
	Организация и проведение проблемно-ориентированных семинаров, научно-практических конференций, вебинаров, образовательных событий для всех субъектов РС НМС	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	Субъекты РС НМС	По отдельному графику	Реестр мероприятий, планы проведения, отчеты о мероприятиях, анонсы в соцсетях
3. Построение ИОМ непрерывного профессионального развития педагогических	Формирование ИОМ педагогических работников с учетом результатов прохождения	ЦНППМ	Все субъекты региона, участвующие в реализации	В течение года	Документы (маршрутные карты, результаты самодиагностики,

1	2	3	4	5	6
<p>работников и управленческих кадров на основе диагностики профессиональных компетенций</p>	<p>педагогическими работниками процедур независимой диагностики уровня компетенций, а также самодиагностики профессиональных компетенций (10 % от общего количества педагогических работников региона)</p>		<p>программ ПК</p>		<p>приказы и др. документация)</p>
	<p>Формирование ИОМ управленческих работников на основе диагностики управленческих компетенций, а также самодиагностики управленческих компетенций (10 % от общего количества управленческих работников региона)</p>	<p>ЦНППМ</p>	<p>Все субъекты региона, участвующие в реализации программ ПК, бюджетное учреждение Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее – ОРЦОКО), ответственный за аттестацию управленческих кадров</p>	<p>В течение года</p>	<p>Документы (маршрутные карты, результаты самодиагностики, приказы и др. документация)</p>
	<p>Адресное методическое консультирование в рамках тьюторского сопровождения разработки и реализации ИОМ</p>	<p>Все субъекты региона, участвующие в реализации программ ПК</p>	<p>ЦНППМ, Региональный методический актив</p>	<p>В течение года</p>	<p>Выполнены в полном объеме ИОМ</p>

1	2	3	4	5	6
	педагогических работников и управленческих кадров				
4. Организация деятельности по совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров по дополнительным профессиональным программам, разработанных с учетом выявленных профессиональных дефицитов педагогических работников	Все субъектов РС НМС, участвующие в реализации ПК	ЦНППМ	В течение года	Планы ПК
	Разработка, апробация и внедрение комплексов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников	ЦНППМ	Научно-методический центр г. Курска	В течение года	Комплекс диагностик для выявления профессиональных дефицитов педагогических работников
	Организация обучения специалистов муниципальных органов, осуществляющих полномочия в сфере образования, работников муниципальных методических служб в рамках трёхсторонних соглашений	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ	По отдельному графику	Приказ БУ ОО ДПО «Институт развития образования»
	Выявление	БУ ОО ДПО		Ежеквартально	Информационно-

1	2	3	4	5	6
	и систематизация профессиональных затруднений слушателей при освоении программ ДПО для совершенствования качества их содержания и методики обучения (на основе действующей ВСОКО)	«Институт развития образования»			аналитическая справка
	Сопровождение деятельности сетевых профессиональных сообществ («Учительское единство», Клуб молодых управленцев («КПД»), Предметных ассоциаций)	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Активы сетевых профессиональных сообществ	По отдельным планам	Положения о деятельности сетевых профессиональных сообществ, планы работы, информационно-аналитические отчёты по итогам года, освещение деятельности в соцсетях
5. Осуществление профилактики профессионального выгорания педагогических работников	Организация и проведение мероприятий, направленных на профилактику профессионального выгорания педагогов (вебинары, семинары)	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Социальные партнеры (областной ППС- центр, Институт педагоги и психологии ОГУ)	По отдельным планам, ежегодно	Информационные письма о проведении мероприятий, отчёты о проведении мероприятий
6. Внедрение системы наставничества педагогических	Разработка системы (целевой модели) наставничества	Департамент образования Орловской области	ЦНППМ	До 10 марта 2023 года	Приказ Департамента образования

1	2	3	4	5	6
<p>работников, включая педагогических работников до 35 лет в первые три года работы</p>	<p>педагогических работников и управленческих кадров на 2023 и плановый период 2024 и 2025 годы</p>				<p>Орловской области</p>
	<p>Мониторинг системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и управленческих кадров на 2023 и плановый период 2024 год</p>	<p>Департамент образования Орловской области</p>	<p>ЦНППМ</p>	<p>2 раза в год</p>	<p>Приказ Департамента образования Орловской области</p>
	<p>Разработка и реализация мероприятий комплексного плана сопровождения молодых специалистов со стажем работы до 3 лет</p>	<p>Департамент образования Орловской области</p>	<p>БУ ОО ДПО «Институт развития образования», профессиональные образовательные организации, организации высшего образования</p>	<p>До 10 сентября 2023 год, далее – ежегодно</p>	<p>Комплексный план сопровождения молодых педагогов</p>
	<p>Сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые три года работы</p>	<p>ОО</p>	<p>Все субъекты РС НМС</p>	<p>В течение 3 лет</p>	<p>Приказы о закреплении наставнических пар, меры стимулирования молодых педагогов; участие в конкурсах для специалистов со стажем до 3-х лет «Педагогический дебют»</p>

1	2	3	4	5	6
	Организация и проведение II регионального конкурса «Эффективные практики наставничества»	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	Январь – март 2023 года	Приказы Департамента образования Орловской области о проведении, об итогах
	Организация и проведение III регионального конкурса «Эффективные практики наставничества»	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	Январь – март 2024 года	Приказы Департамента образования Орловской области о проведении, об итогах
	Организация и проведение фестиваля лучших наставнических практик	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	Март 2023 года, март 2024 года	Приказы Департамента образования Орловской области о проведении Фестиваля, об итогах Фестиваля
	Диссеминация лучших наставнических практик на уровне Российской Федерации	Организации партнеры	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ, МОУО, ОО	По отдельному графику	Стеновые доклады, публикации, выступления на научно-практических конференциях, семинарах и др.
	Организация и проведение областной молодежной педагогической школы (далее – ОМПШ)	Департамент образования Орловской области,	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», Профессиональные	Ноябрь 2023 года, ноябрь 2024 года	Приказы Департамента образования Орловской области

1	2	3	4	5	6
		Профессиональный союз работников образования и науки Орловской области	ассоциации		о проведении ОМПШ, об итогах ОМПШ, публикации в соцсетях
	Организация курсов ПК для молодых специалистов со стажем работы до 3-х лет по теме «Развитие профессиональных компетенций педагогов в условиях современной образовательной среды»	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Региональный методический актив	Ноябрь 2023 года, ноябрь 2024 года	Удостоверения о ПК
	Организационно-методическое сопровождение деятельности по проведению конкурсов профессионального мастерства на региональном и муниципальном уровнях	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Партнеры конкурсов, профессиональные сетевые сообщества	По отдельному графику	Приказы Департамента образования Орловской области о проведении Конкурсов, об итогах Конкурсов, публикации в соцсетях
Направление 3. «Содержательно-методическое обеспечение непрерывного профессионального (педагогического) образования»					
1. Обеспечение педагогических работников и управленческих кадров методическими рекомендациями, материалами (в том	Адресные методические рекомендации для педагогических работников и управленческих кадров по всем предметам, по актуальным	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Департамент образования Орловской области	До 1 августа 2023 года До 1 августа 2024 года	Приказ Департамента образования Орловской области об утверждении адресных методических

1	2	3	4	5	6
числе – цифровыми)	направлениям деятельности в системе общего образования, в системе дополнительного профессионального образования				рекомендаций для педагогических работников и управленческих кадров по всем предметам, по актуальным направлениям деятельности в системе общего образования, в системе дополнительного профессионального образования. Размещение на сайте БУ ОО ДПО «Институт развития образования»
	Подготовка и проведение региональной научно-практической конференции по проблемам введения ФГОС ОО	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Департамент образования Орловской области, научно-методический центр, организации высшего образования, МОУО, ОО	Октябрь 2023 года, октябрь 2024 года	Формирование проблемного поля и путей решения. Приказ Департамента образования Орловской области о проведении научно-практической конференции, информационное письмо;

1	2	3	4	5	6
					методический сборник
2. Ведение регионального банка успешных педагогических и управленческих практик (базы данных ДПП, реализуемых в регионе, профессиональных педагогических сообществ, передового педагогического опыта, реестры стажировочных площадок и т. д.)	Формирование и ведение регионального банка успешных педагогических практик для их активного тиражирования в региональной системе образования	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	Все субъекты РС НМС	В течение года	Региональный банк успешных педагогических и управленческих практик
	Формирование реестра стажировочных площадок на уровне региона, в том числе с участием организаций с высокотехнологичной инфраструктурой, полученной в рамках национального проекта «Образование»	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ, ОО	До 1 марта 2023 года (до 15 января 2024 года)	Реестр стажировочных площадок, утвержденный приказом БУ ОО ДПО «Институт развития образования»
	Формирование в регионе реестра профессиональных педагогических сообществ	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	До 1 мая 2023 года (ежегодно обновляется – до 1 декабря)	Реестр профессиональных педагогических сообществ, утвержденный приказом Департамент образования Орловской области
	Формирование и ведение регионального паспорта системы ДПО	ЦНППМ	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	В течение года	Заполнен паспорт системы ДПО по итогам календарного года

1	2	3	4	5	6
3. Информирование педагогической общественности об основных тенденциях развития образования	Обеспечение и функционирование сети региональных учебно-методических объединений (далее – РУМО) по 21 предмету и направлению деятельности	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Региональный методический актив	В соответствии с планами работы РУМО на календарный год	Профессионально-общественное обсуждение актуальных вопросов развития образования, в том числе обновления содержания программ ДПО, адресных методических рекомендаций для всех субъектов региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (за исключением организаций высшего образования)
	Формирование экспертного сообщества из числа педагогических работников и управленческих кадров из числа регионального пула методистов	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Региональный методический актив	В соответствии со сроками проведения содержательной экспертизы программ ДПО	Приказ БУ ОО ДПО «Институт развития образования» об экспертном совете. Экспертные заключения

1	2	3	4	5	6
	в качестве экспертов для проведения содержательной экспертизы программ ДПО				
	Формирование экспертного сообщества из числа педагогических работников и управленческих кадров из числа регионального пула методистов по оценке лучших инновационных практик в регионе и по их трансляции в системе образования региона	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», Региональный методический актив	До 20 декабря 2023 года, далее – ежегодно	Приказ Департамент образования Орловской области
	Информирование управленческих кадров и педагогических кадров системы образования региона о создании и функционировании РС НМС	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	Ежемесячно	Информация в социальных сетях, публикации в СМИ, на радио, телевидении, Образовательном портале Орловской области
	Информирование управленческих кадров и педагогических кадров системы образования региона о возможности повышения квалификации на платформе Академии Минпросвещения России	Департамент образования Орловской области	БУ ОО ДПО «Институт развития образования», ЦНППМ	По мере необходимости	Информационные письма на МОУО, ОО

1	2	3	4	5	6
4. Руководство деятельностью инновационных площадок по реализации проектов	Обеспечение деятельности региональных инновационных площадок на базе по актуальным направлениям развития образования в региональной системе сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Департамент образования Орловской области, МОУО, ОО	По отдельному плану-графику	Приказ Департамента образования Орловской области. Планы работы РИП на учебный год
	Организация и проведение фестиваля региональных инновационных площадок	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	МОУО, ОО	В течение года	Тиражирование лучших практик РИП для внедрения в деятельность образовательных организаций региона
5. Сопровождение региональных инновационных проектов	Актуализация (обновление) диагностического инструментария для проведения мониторинга региональных управленческих механизмов по направлению «Дополнительное профессиональное образование»	БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	ЦНППМ, Департамент образования Орловской области, профессиональные образовательные организации, организации высшего образования	До 1 апреля 2023 года (далее – ежегодно)	Обновлена концепция ДПО, программы мониторинга

1	2	3	4	5	6
	<p>Сопровождение регионального проекта «Классы психолого-педагогической направленности»</p>	<p>Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования»</p>	<p>Участники региональных инновационных площадок, ФГБОУ ВО «Липецкий педагогический университет имени</p>	<p>По отдельному графику</p>	<p>Приказ Департамента образования Орловской области от 30 декабря 2021 года № 1776 «Об утверждении плана-графика («дорожной карты») развития непрерывного педагогического образования в Орловской области на 2022–2024 годы»</p>
	<p>Сопровождение регионального проекта «Школы Минпросвещения России»</p>	<p>Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования»</p>	<p>Участники проекта – ОО, включенные в программу капитального строительства на 2023 и 2024 годы</p>	<p>По отдельному графику</p>	<p>Приказ Департамент образования Орловской области от 22 февраля 2022 года № 190 «Об утверждении регионального плана-графика («дорожной карты») реализации мероприятий «Модернизация школьных систем образования Орловской области» на период проведения</p>

1	2	3	4	5	6
					капитального ремонта ОО в 2022–2023 гг.». Обучение корпоративных команд (февраль 2023 года, 2024 года)
	Сопровождение регионального проекта «ШНОР»	Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования»	Участники ШНОР, ОРЦОКО	По отдельному графику	Приказ Департамента образования Орловской области от 11 ноября 2022 года № 1643 «О совершенствовании региональных механизмов управления качеством образования по направлению «Система работы со школами с низкими результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях»

1	2	3	4	5	6
	Реализация региональной программы «Земский учитель»	Департамент образования Орловской области	ОО	Ежегодно, по отдельному графику	на территории Орловской области» Трудоустройство специалистов в ОО, расположенные в сельской местности