



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ**

пл. Ленина, д. 1, г. Орёл, 302021  
телефон 59-85-20, факс 59-85-21  
e-mail: pr\_omp@adm.orel.ru

Руководителям  
органов местного самоуправления  
в сфере образования

10.03.2022 № 4-1-1-605

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

### О формировании методического актива

Ключевым направлением совершенствования работы по научно-методическому сопровождению педагогических работников сегодня должна стать методическая поддержка и помощь, максимально приближенные к потребностям каждого педагога, обеспечивающие им доступ к современным методикам, технологиям, средствам и инструментам обучения и воспитания.

В Федеральных законах от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» не содержатся нормы, регулирующие создание и развитие методической службы на муниципальном уровне.

Вместе с тем, начиная с 2020 года, в соответствии с приоритетными национальными задачами, определенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», и с учетом Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 года № Р-174,

организована работа по созданию региональных систем научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – региональная система).

В соответствии с приказом Департамента образования Орловской области от 20 июля 2021 года № 1074 «О создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» в регионе:

создана и функционирует региональная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС);

подписаны трехсторонние соглашения между органами местного самоуправления в сфере образовании, Департаментом образования Орловской области и Бюджетным учреждением Орловской области дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» (далее – БУ ОО ДПО «Институт развития образования»), на базе которого действует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства (далее – ЦНППМ);

определены структурные компоненты РСНММ на трех уровнях:

– региональном (Департамент образования Орловской области, БУ ОО ДПО «Институт развития образования» (ЦНППМ));

– муниципальном (муниципальная методическая служба, муниципальные методические объединения);

– институциональном (методический (научно-методический) совет образовательной организации, методические объединения, профессиональные объединения педагогических работников, группы наставников).

РСНМС обеспечивает поддержку педагогов с целью решения актуальных задач, соответствующих государственной политике в части обеспечения глобальной конкурентоспособности российского образования, повышения качества массового школьного образования, улучшения результатов школ с низкими показателями качества образования, сопровождения введения обновленных ФГОС общего образования, использования цифровых технологий образования.

На базе БУ ОО ДПО «Институт развития образования» в 2021 году создан ЦНППМ, задачей которого является оказание адресной методической поддержки педагогическим работникам и управленческим кадрам через организацию индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ), выстроенных с учетом потребностей педагогов и управленцев.

Одной из задач ЦНППМ, реализуемых в 2021 году, стало формирование регионального методического актива на основе итогов оценки предметных и методических компетенций учителей-предметников, проводимых Федеральным институтом оценки качества образования и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. По итогам данной работы был сформирован пул учителей, показавших высокий уровень предметной и методической компетенций (приложение 1). Часть учителей из данного пула вошли в неформальный региональный методический актив, которые прошли курсы повышения квалификации по подготовке тьюторов. Региональные тьюторы активно включились в реализацию практического модуля в рамках сетевой программы ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» и БУ ОО ДПО «Институт развития образования» «Школа современного учителя» в 2021 году; привлекаются в качестве лекторов на курсах повышения квалификации на базе БУ ОО ДПО «Институт развития образования»; участвуют в работе региональных учебно-методических объединений (РУМО); выступают в качестве членов жюри региональных конкурсов профессионального мастерства, экспертов предметных комиссий ЕГЭ и ОГЭ, активистов региональных профессиональных сообществ.

Важным фактором при формировании методического актива является доступность методической поддержки для всех муниципальных образований, государственных и муниципальных образовательных организаций, педагогов и управленческих кадров.

В связи с вышеизложенным необходимо активизировать работу по формированию реестра муниципальных методистов и организации их деятельности на территории муниципального образования.

Возможны различные варианты организации работы муниципальных методистов. Муниципальный методист может быть в штате муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования, а может являться штатным сотрудником общеобразовательной организации (по основному месту работы) и выполнять функции муниципального методиста по совместительству в муниципалитете за дополнительную плату.

Выборку муниципальных методистов можно осуществлять с учетом рекомендованного списка, включающего в свой состав специалистов, успешно прошедших процедуры оценки предметных и методических компетенций в 2021 году (приложение 1). Основу методического актива должны составить педагоги высшей квалификационной категории, имеющие высшее педагогическое образование и стаж работы по специальности не

менее 5 лет, пользующиеся авторитетом и уважением среди коллег. Также в состав методического актива могут войти руководители школьных и муниципальных методических объединений, советов, руководители центров образования «Точка роста». Реестр муниципальных методистов должен быть утвержден приказом руководителя муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования, и опубликован на сайте МОУО, с указанием контактных данных, времени проведения консультаций для педагогических кадров, тематики консультаций (приложение 2). Оплата труда муниципальных методистов может осуществляться за счет бюджетных средств. Нагрузка муниципальных методистов должна определяться из потребностей муниципального образования и основываться на следующих нормативных актах:

– приказ Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"»;

– приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

– приказ Минобрнауки России от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Контакты для взаимодействия: заместитель директора БУ ОО ДПО «Институт развития образования» Поповичева Оксана Николаевна, +7 (4862) 54-14-58, [oksanapopovicheva@yandex.ru](mailto:oksanapopovicheva@yandex.ru).

Заместитель руководителя  
Департамента – начальник управления  
общего образования



Т. К. Патова